

株式会社JMUアムテック「女性活躍推進行動計画」

女性がより活躍できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1・計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間

2. 目標

- (1) 採用における女性の応募者比率を、応募者数全体の30%以上とする
- (2) 管理職級（課長以上）の役職者に占める女性割合を5%以上とする
- (3) 男女ともに育児・介護を理由とする離職率 0%をめざす

3. 取組内容と実施時期

取組①：女性の採用拡大に向けた募集方法の見直し

- 2021年 4月～ 求人媒体を利用した募集の拡大
自社ホームページの見直し（女性従業員の活躍状況を積極的に掲載する）
- 2021年 7月～ インターンシップにおける女子学生の積極的受入に取り組む

取組②：女性従業員のキャリアアップに向けた意識改革ならびに、男女別の業務分担に係る固定観念を払拭する取り組み

- 2021年 4月～ 管理職候補となる女性従業員の発掘および上司からの働きかけによる意識改革
- 2021年 6月～ 階層別（管理職、リーダー、職長、班長）に意識調査を実施
- 2021年 10月～ 女性従業員を対象に業務内容や仕事のやりがい等に関する意識調査を実施し、調査結果に基づいた施策を検討する
- 2021年 10月～ 女性管理職および候補者層のネットワーク構築を支援する

取組③ 育児・介護に関する休業、休暇の取得促進

- 2021年 4月～ 育児・介護休業取得者とその上司を対象に復職前面談を実施し、復職を支援するとともに、復帰後の働き方等について相談しやすい環境を構築する
- 2021年 4月～ 育児・介護休業およびチャイルドケア休暇制度、子の看護のための休暇等について新任管理職（職班長含む）研修時に再周知する
- 2021年 4月～ 育児・介護に関する有給休暇の取得促進やノー残業デーの徹底により、男性従業員も育児・介護に参加しやすい組織風土を構築する

以上